

**БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН**



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

п. Чернянка

"29" апреля 2020 г.

№ 228

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 г. № 390 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решением муниципального совета Чернянского района Белгородской области от 18 декабря 2019 года № 165 «О внесении изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 21 декабря 2018 г. № 42 «О Чернянском районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 - 2021 годов» и в целях актуализации и повышения эффективности реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» администрация муниципального района «Чернянский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Муниципальную программу «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области», утвержденную постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 года № 390 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» (далее - Программа) изменить и изложить в прилагаемой редакции (прилагается).

2. Управлению организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района (Нечепуренко Т.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Чернянского района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Чернянского района (Овсянникова Л.Н.).

**Глава администрации
Чернянского района**

Т.П. Круглякова

Приложение
к постановлению администрации
муниципального района «Чернянский
район» Белгородской области
от «29» апреля 2020 года № 228

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЧЕРНЯНСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель: Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Руководитель: Нечепуренко Т.А. (начальник управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Ответственный за разработку: Манохина И.Н. (начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Телефон:
8(47232)5-55-49

Адрес электронной почты:
admok@ch.belregion.ru

Паспорт
муниципальной программы Чернянского района
«Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

№п/п	Наименование муниципальной программы: «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» (далее - муниципальная программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)
2.	Соисполнители муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> -Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
3.	Участники муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление образования администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
4.	Подпрограммы	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы

	муниципальной программы	Чернянского района». Подпрограмма 2«Противодействие коррупции».
5.	Цель (цели) муниципальной программы	Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления Чернянского района к 2025 году.
6.	Задачи муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района. 2. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции.
7.	Сроки реализации муниципальной программы	2019 - 2025 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
8.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств привлекаемых из других источников	Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы за счет средств местного бюджета, составит 1182,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 6,0 тыс. руб.; 2020 год – 196,0 тыс. руб.; 2021 год – 196,0 тыс. руб.; 2022 год – 196,0 тыс. руб.; 2023 год – 196,0 тыс. руб.; 2024 год – 196,0 тыс. руб.; 2025 год – 196,0 тыс. руб. Софинансирование из областного и федерального бюджетов на мероприятия программы не предусмотрено.
9.	Показатели конечного результата реализации муниципальной программы	1. Снижение к 2025 году уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года; 2. Увеличение к 2025 году доли муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Чернянского района. Развитие кадровой политики района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего эффективное социально- экономическое развитие района.

Основными задачами кадровой политики на уровне муниципального района являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в различные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала района:

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями.

Развитие кадровой политики Чернянского района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества, обеспечивающего эффективное социально экономическое развитие муниципального района.

Основными задачами кадровой политики в администрации Чернянского района являются:

- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы района;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава муниципальных служащих;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение кадровой политики на территории;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

В Чернянском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества.

Раздел 2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики установлены Стратегией социально-экономического развития района на период до 2025 года.

Целью муниципальной программы является развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления Чернянского района.

Для достижения поставленной цели планируется выполнение следующих задач:

1. «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района».
2. «Совершенствование организационных основ противодействия коррупции».

По итогам реализации муниципальной программы к концу 2025 года планируется достижение следующих показателей конечного результата:

- снизить к 2025 года уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года;
- увеличить к 2025 году долю муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года;
- увеличить к 2025 году долю муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, с 30% до 45%;
- увеличить к 2025 году до 7 количество реализуемых проектов в сфере муниципальной службы;
- увеличить к 2025 году до 6 человек количество муниципальных служащих Чернянского района, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления;
- увеличить к 2025 году с 2 до 6 количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности;
- увеличить к 2025 году с 65 до 83 % долю жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района;
- увеличить к 2025 году количество муниципальных служащих Чернянского района до 7 человек, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции.

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных муниципальной программой будет способствовать развитию кадровой политики Чернянского района Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей конечного результата муниципальной программы представлены в приложении № 1 к муниципальной программе. Муниципальная программа реализуется в период с 2019 по 2025 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

Раздел 3. Перечень нормативных правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы

Перечень правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области», представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из 2 подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района».

Подпрограмма 1 направлена на решение задач муниципальной программы по профессионализации муниципальных служащих Чернянского района и развитию проектного управления.

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района» планируется реализовать основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)», направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих Чернянского района. Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Чернянского района по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим, в том числе, вопросы в сфере межнациональных, межэтнических отношений и других. В результате мероприятия доля муниципальных служащих Чернянского района увеличится с 30% до 45%.

В рамках реализации задачи 2 «Развитие проектного управления» планируется реализовать основное мероприятие 1.2 «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района». Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Чернянского района по направлениям в сфере проектного управления. В результате реализации данного мероприятия в период с 2019 по 2025 годы количество внедренных проектов составит 9.

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции».

Подпрограмма 2 направлена на решение задач муниципальной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения, а также активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции.

В рамках реализации задачи 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения» предусматривается реализация основного мероприятия 2.1 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом». Ожидаемым результатом от реализации данного мероприятия в период с 2019 по 2025 годы является увеличение с 2 до бинформационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности. Реализацией данного мероприятия является работа по подготовке предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие муниципальных нормативных правовых актов вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции, размещение в соответствии законодательством на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами.

В рамках задачи 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» предусматривается реализация основного мероприятия 2.2 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции». В результате

мероприятия ежегодное количество обученных (антикоррупционно просвещенных) муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции составит не менее 5 муниципальных служащих.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2019–2025 годы), этапы работ по подпрограммам не выделяются.

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата муниципальной программы, указанных в паспорте муниципальной программы.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Предполагаемые объемы финансирования муниципальной программы в разрезе источников финансирования по этапам реализации представлены в таблице.

Таблица 1

Предполагаемые объемы финансирования муниципальной программы

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2025 годы	в том числе по годам реализации:						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	1182,0	6,0	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0
в том числе:								
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	1182,0	6,0	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0

Объем финансового обеспечения муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в течение периода ее действия с учетом особенностей реализации федеральных, областных программ и мероприятий, на которых она базируется, а также с учетом ежегодного утверждения бюджетов Российской Федерации, Белгородской области и Чернянского района на очередной финансовый год и плановый период в процессе их исполнения.

Раздел 6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации:

- Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем бюджетного финансирования на курируемые сферы.

Возникновение данных рисков может привести к сокращению объемов финансирования запланированных мероприятий, прекращению финансирования ряда мероприятий и, как следствие, выполнению не в полном объеме или невыполнению как непосредственных, так и конечных результатов муниципальной программы.

Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры:

- Ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий муниципальной программы, в зависимости от достигнутых результатов.

- Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

- Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы. Это может привести к увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий муниципальной программы.

Для минимизации воздействия данных рисков в рамках реализации муниципальной программы планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве.

- Административные риски связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограмм, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий программы, невыполнение ее цели и задач, не достижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий муниципальной программы.

Основными условиями минимизации административных рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы и её подпрограмм;

- регулярная публикация в СМИ отчетов о ходе реализации муниципальной программы и подпрограмм;

- повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;

- заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;

- создание системы мониторинга реализации муниципальной программы;

- своевременная корректировка мероприятий муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»

Паспорт подпрограммы 1

№п/п	Наименование подпрограммы 1: «Развитие муниципальной службы Чернянского района» (далее - подпрограмма 1)	
1.	Соисполнитель муниципальной программы 1, ответственный за подпрограмму 1	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.	Участники подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление образования администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; - Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района
4.	Задачи подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1.Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района. 2. Развитие проектного управления.
5.	Сроки реализации подпрограммы 1	2019 - 2025 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых ассигнований по годам ее реализации), а также	<p>Планируемый общий объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы 1 составляет 936,0 тыс. рублей. Планируемый объем ресурсного обеспечения реализации подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета, составляет 936,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 156,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 156,0 тыс. руб.;</p> <p>2022год – 156,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 156,0 тыс. руб.;</p>

	прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	2024 год – 156,0 тыс. руб.; 2025 год – 156,0 тыс. руб. Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 1 при формировании проекта Чернянского районного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.
7.	Показатели конечного результата реализации подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение к 2025 году до 45 % доли муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку. 2. Снижение к 2025 году до 50 % уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур. 3. Увеличение к 2025 году до 7 проектов реализуемых в сфере муниципальной службы. 4. Увеличение к 2025 году количества муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления.

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Чернянского районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям развития региона.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы» (далее - программа), утвержденной постановлением администрации Чернянского района от 28 декабря 2015 года № 756, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы Чернянского района;
- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальную службу Чернянского района, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Чернянского района посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;
- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;
- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих Чернянского района;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих Чернянского района.

На муниципальной службе Чернянского района продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы Чернянского района, подлежащие в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

После принятия решения Муниципального совета Чернянского района от 31 октября 2017 года № 485 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение

вакантной должности муниципальной службы и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Чернянского район» Белгородской области» и до окончания 2018 года проведено 7 заседаний конкурсных комиссий, по результатам которых замещены 7 вакантных должностей муниципальной службы Чернянского района. Путем назначения из кадрового резерва замещена 1 вакантная должность муниципальной службы Чернянского района.

За период 2016 - 2018 годов аттестацию прошли 48 муниципальных служащих Чернянского района, все были признаны соответствующими замещаемым должностям муниципальной службы.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Чернянского района, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых применение тестирования при проведении кадровых процедур в органах местного самоуправления Чернянского района.

Внедрение процедуры системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу Чернянского района, оценки знаний муниципальных служащих Чернянского района при проведении кадровых процедур на муниципальной службе Чернянского района.

В настоящее время с помощью тестирования определяется уровень знаний по предметной области деятельности муниципального служащего Чернянского района, законодательства РФ о муниципальной службе и противодействии коррупции, информационно-коммуникационных технологий.

Продолжена работа с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах местного самоуправления Чернянского района конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

Выполнение комплекса вышеуказанных мероприятий позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций. В настоящее время в резерве управленческих кадров Чернянского района состоит 131 человек на 70 должностей (в соответствии с номенклатурой).

Использование резерва управленческих кадров Чернянского района представлено в таблице 2.

Таблица 2

Всего назначено на должности из резерва с момента его формирования,	Назначено на должности (с момента формирования резерва), человек			
	заместителей главы администрации	лиц, замещающих иные высшие	глав администраций городского,	другие должности (из резерва)

чел.	Чернянского района		должности муниципальной службы		сельских поселений		
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	
7	2	2	3	3	16	1	1

Информация о резерве управленческих кадров Чернянского района представлена в таблице 3:

Таблица 3

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резерве управленческих кадров Чернянского района	назначенных на должности из резерва управленческих кадров Чернянского района
17	1	131	7

Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих Чернянского района;
- мотивация муниципальных служащих Чернянского района к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих Чернянского района не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления Чернянского района;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы Чернянского района;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления Чернянского района.

В целях практического освоения муниципальными служащими Чернянского района методик проектного администрирования и управления особое внимание в районе уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. По данному направлению повышение квалификации прошли 70 муниципальных служащих Чернянского района, что составляет 68,6 процентов от общего числа муниципальных служащих.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки

деятельности муниципальных служащих Чернянского района, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов администрации Чернянского района в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда разработаны и включены в должностные инструкции муниципальных служащих критерии эффективности деятельности муниципальных служащих.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрены следующие задачи:

- Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района.
- Развитие проектного управления.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Чернянского района.

Раздел 2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района».

Задача 2 «Развитие проектного управления».

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата подпрограммы 1:

- увеличение к 2025 году доли муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку с 30% до 45%;
- снижение к концу 2025 года уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года;
- увеличение к 2025 году количества реализуемых проектов в сфере муниципальной службы до 7;
- увеличение к 2025 году до 6 муниципальных служащих Чернянского района в год, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления;

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2019 - 2025 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Раздел 3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района» планируется реализовать основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)».

В рамках реализации задачи 2 «Развитие проектного управления» планируется реализовать основное мероприятие 1.2 «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района», направленное на решение актуальных проблем муниципальной службы Чернянского района.

Успешно реализованы проекты «Внедрение компетентностного подхода в кадровые процедуры» и «Формирование и внедрение института наставничества в органах местного самоуправления Чернянского района».

В плановом периоде предполагается реализовать проект «Регламентация процессов кадровой работы в органах местного самоуправления Чернянского района».

Проекты могут быть дополнены по мере необходимости решения актуальных

проблем в сфере муниципальной службы Чернянского района.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в приложении № 1 к муниципальной программе.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Планируемый общий объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы 1 составляет 936,0 тыс. рублей.

Планируемый объем ресурсного обеспечения реализации подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета, составляет 936,0 тыс. рублей.

Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 1 при формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.

Таблица 4

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы 1

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2025 годы	в том числе по годам реализации:						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	936,0	0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0
в том числе:								
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	936,0	0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0

Достижение поставленных целей подпрограммы 1 основано на использовании программно-целевого метода во взаимодействии с организационно-экономическими и финансовыми механизмами, направленными на реализацию мероприятий подпрограммы.

Раздел 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1.

Целевые показатели могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. Достижение прогнозируемых значений показателей конечного результата реализации подпрограммы 1 по годам представлены в таблице 5.

Таблица 5

Перечень показателей подпрограммы 1

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя по годам реализации						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	0	32	35	37	40	42	45
2.	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20
3.	Количество реализуемых проектов в сфере муниципальной службы, единиц	1	1	1	1	1	2	2
4.	Количество муниципальных служащих Чернянского района, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления, человек	0	5	5	5	6	6	6

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе, расчет данных показателей представлен в приложении № 6.

**Подпрограмма 2
«Противодействие коррупции»**

Паспорт подпрограммы 2

№п/п	Наименование подпрограммы 2: «Противодействие коррупции» (далее - подпрограмма 2)	
1.	Соисполнитель муниципальной программы 2, ответственный за подпрограмму 2	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.	Участники подпрограммы 2	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление образования администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; - Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 2	Совершенствование организационных основ противодействия коррупции
4.	Задачи подпрограммы 2	<p>1. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения.</p> <p>2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p>
5.	Сроки реализации подпрограммы 2	2019 - 2025 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Общий объем	Общая потребность в финансовом обеспечении

	<p>бюджетных ассигнований подпрограммы 2, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>подпрограммы 2 составляет 246,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 6,00 тыс. руб.; 2020 год – 40,0 тыс. руб.; 2021 год – 40,0 тыс. руб.; 2022 год – 40,0 тыс. руб.; 2023 год – 40,0 тыс. руб.; 2024 год – 40,0 тыс. руб.; 2025 год – 40,0 тыс. руб.;</p>
7.	<p>Показатели конечного результата реализации подпрограммы 2</p>	<p>1. Увеличение к 2025 году количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности до 6 мероприятий в год. 2. Увеличение к 2025 году с 65 до 83 % доли жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей). 3. Увеличение к 2025 году количества муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции. 4. Увеличение к 2025 году доли муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.</p>

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Такая работа проводилась на территории Чернянского района посредством

выполнения Плана работы комиссии при главе администрации Чернянского района по противодействию коррупции, на заседаниях которой рассматриваются актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления Чернянского района по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы Чернянского района, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

В целях координации на территории Чернянского района деятельности по противодействию коррупции постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 18 марта 2016 года № 96 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» была создана комиссия при главе администрации по противодействию коррупции. На указанную комиссию при главе администрации возложены основные задачи и полномочия по противодействию коррупции, а также рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством. Для реализации указанных задач в администрации Чернянского района определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере муниципальной службы.

В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции в администрации Чернянского района для предотвращения конфликта интересов на основании постановления администрации муниципального района «Чернянский район» от 31 января 2018 года № 49 образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов. Кроме того, в администрации Чернянского района утвержден и опубликован перечень должностей муниципальной службы администрации Чернянского района, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие администрации Чернянского района обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» приведены в соответствие муниципальные правовые акты, а также иные организационные документы в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с муниципальными служащими администрации Чернянского района проведены семинары-совещания по вопросам:

- заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;
- практики применения законодательства о противодействии коррупции.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Раздел 2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является совершенствование организационных основ противодействия коррупции.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения».

Задача 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции».

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата подпрограммы 2:

- увеличение к 2025 году с 2 до 6 количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности;
- увеличение к 2025 году с 65 до 83 % доли жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района;
- увеличение к 2025 году количества муниципальных служащих Чернянского района до 7 человек, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- увеличение к концу 2025 году доли муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2019 - 2025 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Раздел 3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

В рамках реализации задачи 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения» предусматривается реализация основного мероприятия 2.1. «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом», а также организационные мероприятия, отраженные в таблице 6.

В рамках задачи 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» реализуется основное мероприятие 2.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».

Таблица 6

Организационные мероприятия, реализация

которых планируется на 2019 - 2025 годы

№п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация планов антикоррупционной деятельности на территории Чернянского района, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, структурные подразделения, администрации городского и сельских поселений
1.2.	Разработка и утверждение плана работы комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов работы	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.3.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района вновь принятым федеральным и региональным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, правовое управление администрации Чернянского района
1.4.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего Чернянского района, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательном порядке	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, структурные подразделения, администрации городского, сельских поселений Чернянского района
1.5.	Обобщение результатов работы по разъяснению муниципальным служащим Чернянского района о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района

1.6.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.7.	Организация представления муниципальными служащими Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, ответственные сотрудники администраций городского, сельских поселений Чернянского района
1.8.	Организация представления руководителями муниципальных учреждений Чернянского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; Управление образования администрации Чернянского района; Управление культуры администрации Чернянского района; Управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; Управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района.
1.9.	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе администрации Чернянского района проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими Чернянского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.10.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими Чернянского района требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе Чернянского района	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
1.11.	Размещение в соответствии	Управление организационно-

	законодательством на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Чернянского района, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.
1.12.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Правовое управление администрации Чернянского района.
1.13.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Чернянского района, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Правовое управление администрации Чернянского района.
1.14.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.
1.15.	Осуществление анализа, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдения установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.

	<p>службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p> <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p>	
1.16.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельным категориям лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.17.	<p>Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Чернянском районе</p>	<p>Правовое управление администрации Чернянского района.</p>
1.18.	<p>Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.19.	<p>Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Чернянского района, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.20.	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Чернянского района требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений (лица, ответственные за ведение кадрового делопроизводства в структурных подразделениях и</p>

	привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	администрациях городского и сельских поселений)
1.21.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности Чернянского района, а также должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений (лица, ответственные за ведение кадрового делопроизводства в структурных подразделениях и администрациях городского и сельских поселений)
2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции		
2.1.	Обучение муниципальных служащих Чернянского района по образовательным программам в области противодействия коррупции, в том числе, и в рамках внутрикорпоративного обучения	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.2.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции с участием управлений администрации Чернянского района, администраций городского, сельских поселений Чернянского района	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.3.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.4.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Чернянского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.5.	Обеспечение обучения муниципальных служащих Чернянского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района

	образовательным программам в области противодействия коррупции	
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Чернянского района "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.2.	Организация размещения на официальном сайте администрации Чернянского района полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.3.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.4.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района
3.5.	Организация взаимодействия органов местного самоуправления Чернянского района с Общественной палатой Чернянского района в сфере противодействия коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.6.	Обеспечение проведения общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности на 2018 –	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций

	2020 годы	городского и сельских поселений
3.7.	Ежегодное рассмотрение отчетов о выполнении ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности и до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района в разделе «Противодействие коррупции»	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений

Раздел 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 в 2019-2025 годах составит – 246,0 рублей. Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 246,0 тыс. руб.

Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 2 при формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.

Объем и источники финансирования по годам представлены в таблице 7.

Таблица 7

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы 2

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2025 годы	в том числе по годам реализации:						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	246,0	6,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
в том числе:								
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	246,0	6,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0

Раздел 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2.

Целевые показатели могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. Достижение прогнозируемых значений показателей конечного результата реализации подпрограммы 2 по годам представлены в таблице 8.

Таблица 8

Перечень показателей подпрограммы 2

№п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя по годам реализации						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, единиц	2	3	3	4	4	5	6
2.	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	65	68	71	74	77	80	83
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7
4.	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе, расчет данных показателей представлен в приложении 6.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Чернянского района «Развитие
кадровой политики
Чернянского района на 2019-2025 годы»

**Система основных мероприятий и показателей
муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»
(этапы реализации программы не выделяются)**

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
1	«Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2025	Прогрессивный	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20
					Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	8

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, заверше	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
2	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2025	Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	30	32	35	37	40	42	45
Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент					70	65	60	50	40	30	20	
Количество проектов реализуемых в сфере муниципальной службы, единиц					1	1	1	1	1	2	2	
2.1.	Задача 1. Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района.											
2.1.1	Основное мероприятие 1.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)».	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района	2019-2025	Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	30	32	35	37	40	42	45
Прогрессивный				Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20	
	Задача 2. Развитие проектного управления											
2.2.2	Основное	Управление организационно-контрольной	2019-	Прогрессив	Количество	1	1	1	1	1	2	2

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, заверше	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
1	мероприятие 1.2. «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района»	и кадровой работы администрации Чернянского района.	2025	ный	реализуемых проектов в сфере муниципальной службы, единиц.							
				Прогрессивный	Количество муниципальных служащих Чернянского района, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления, человек	4	5	5	5	6	6	6
3	Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции»	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2025	Прогрессивный	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	2	3	3	4	4	5	6
				Прогрессивный	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	65	68	71	74	77	80	83

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, заверше	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
			2019-2025	Прогрессивный	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7
				Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80
3.1.	Задача 1. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения.											
3.1.1	Основное мероприятие 2.1. «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом».	- Аппарат главы администрации Чернянского района;	2019-2025	Прогрессивный	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	2	3	3	4	4	5	6

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, заверше	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
				Прогрессивный	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	65	68	71	74	77	80	83
3.2.	Задача 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.											
3.2.1	Основное мероприятие 2.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2025	Прогрессивный	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, заверше	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14
	коррупции».											
				Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80

Приложение № 2
к муниципальной программе
Чернянского района «Развитие
кадровой политики
Чернянского района»

Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Чернянского района «Развитие кадровой политики Чернянского района»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»				
1.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 23 ноября 2012 года № 547 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Чернянского района»	Аппарат главы администрации Чернянского района	По мере необходимости
2.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 11 ноября 2012 года № 559 «Об утверждении должностных окладов обслуживающего персонала органов местного самоуправления Чернянского района»	Аппарат главы администрации Чернянского района	По мере необходимости
3.	Правовые акты администрации Чернянского района	Предусматривает формирование нормативно - правовой базы, для внедрения проектов, регламентирующих процессы кадровых процедур в органах местного самоуправления Чернянского района	Аппарат главы администрации Чернянского района	По мере необходимости

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»				
4.	Постановление администрации Чернянского района	Предусматривает утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе	Аппарат главы администрации Чернянского района	Ежегодно в течение 2019 - 2025 годов
5.	Правовые акты администрации Чернянского района	Внесение изменений в целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов Чернянского района в соответствие действующему законодательству	Аппарат главы администрации Чернянского района	Ежегодно в течение 2019 - 2025 годов

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы,	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс.	Расходы (тыс. рублей), годы						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)».	Всего	936,0	0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		местный бюджет	936,0	0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.2.	«Реализация проектов в сфере муниципальной службы»	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Противодействие коррупции».	Всего	246,0	6,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		местный бюджет	246,0	6,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное	«Обеспечение	Всего	0	0	0	0	0	0	0	

Приложение № 5
к муниципальной программе «Развитие кадровой
политики Чернянского района
Белгородской области»

**Бюджетная заявка на ассигнования из бюджета Чернянского района на 2020 год и на плановый период 2021-2022 годов
для финансирования муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»**

№ п/п	Наименование разделов, подразделов, мероприятий муниципально й программы	Плановый объем ассиг- нований на текущий финан- совый год, тыс. рублей	Требуемый объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей								
			очередной финансовый год(2020)			первый год планового периода (2021)			второй год планового периода (2022)		
			Все- го	в том числе		Все- го	в том числе		Все- го	в том числе	
				в соответ- ствии с утверж- денной программой	дополнитель- но необходимый объем/объем средств по проекту программы		в соответ- ствии с утверж- денной программо й	допол- нительно необходим ый объем/объе м средств по проекту программы		в соответ- ствии с утверж- денной программой	дополни- тельно необходимый объем/объем средств по проекту программы
1.	По программе в целом	196,0	206,0	196,0	10,0	206,0	196,0	10,0	206,0	196,0	10,0
	в том числе по основным мероприятиям:										
1.1	Основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональ- ная подготовка	156,0	166,0	156,0	10,0	166,0	156,0	10,0	166,0	156,0	10,0

	и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)»										
1.2	Основное мероприятие 2.2 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».	40,0	50,0	40,0	10,0	50,0	40,0	10,0	50,0	40,0	10,0

Приложение № 6
к муниципальной программе «Развитие
кадровой политики Чернянского района
Белгородской области»

**Сведения о методике расчета показателей конечного результата
муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»**

№ п/п	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»				
1	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур	процент	a:bx100, где a – количество нарушений текущего года; b – количество нарушений прошлого года.	Выездные проверки сельских поселений	1 раз в год
2	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики	процент	a:bx100, где a – количество информационных мероприятий в текущем году; b - численность муниципальных служащих по Чернянскому району.	Ежеквартальная отчетность	1 раз в квартал
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»				

1	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку	процент	$a:b \times 100$, где а – количество муниципальных служащих, обученных в текущем году; b – численность муниципальных служащих по Чернянскому району.	Ежегодная отчетность	1 раз в год
2	Количество реализуемых проектов в сфере муниципальной службы	единиц	Портфель проектов Чернянского района	Ежегодная отчетность	1 раз в год
3	Количество муниципальных служащих Чернянского района, прошедших ежегодное обучение в рамках проектного управления	человек	Отчет об исполнении муниципального заказа на профессиональную подготовку и переподготовку кадров	Отчетность	1 раз в полугодие
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»					
1	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	единиц	Ежеквартальный отчет в департамент внутренней и кадровой политики	Ежеквартальная отчетность	1 раз в квартал
2	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей)	процент	Опрос населения	Сводная информация на официальном сайте	1 раз в год
3	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции	человек	Отчет 1 раз в полугодие в департамент внутренней и кадровой политики	Отчетность	1 раз в полугодие

